

Código de conducta para proveedores de Tandy Leather

Tandy Leather se compromete a garantizar que las condiciones de trabajo en la cadena de suministro de Tandy sean seguras, que los trabajadores reciban un trato respetuoso y que el proceso de fabricación sea responsable con respecto al medioambiente. Los proveedores de Tandy deben comprometerse a trabajar en total cumplimiento de las leyes, normas y reglamentos de los países en los que operan.

Tandy puede visitar (o enviar supervisores externos a visitar) las instalaciones del proveedor, con o sin previo aviso, para evaluar el cumplimiento del presente Código. Las violaciones al presente Código pueden dar lugar al despido inmediato como proveedor de Tandy y a acciones legales.

Derechos laborales y humanos

Los proveedores de Tandy deben respetar los derechos humanos de los trabajadores y tratarlos con dignidad y respeto de acuerdo con el concepto de la comunidad internacional.

Antidiscriminación

Los proveedores de Tandy no discriminarán a ningún trabajador por su raza, color, edad, sexo, orientación sexual, etnicidad, discapacidad, religión, filiación política, sindical, nacionalidad o estado civil al momento de la contratación y en las prácticas laborales, como las solicitudes de empleo, ascensos, premios, acceso a la capacitación, asignación de puestos, salarios, beneficios, medidas disciplinarias y despidos. Los proveedores no solicitarán un análisis de embarazo ni discriminarán a las trabajadoras embarazadas, excepto en los casos en los que las leyes o los reglamentos en vigencia así lo exijan o sea prudente para la seguridad laboral. Además, los proveedores no exigirán que los trabajadores o posibles trabajadores se sometan a estudios médicos que puedan utilizarse de manera discriminatoria excepto en los casos en los que las leyes o los reglamentos en vigencia así lo exijan o sea prudente para la seguridad laboral.

Trato justo

Los proveedores de Tandy se comprometerán a mantener un lugar de trabajo sin acoso. Los proveedores no amenazarán a los trabajadores ni los someterán a un trato brusco o inhumano, que incluye acoso sexual, abuso sexual, castigo físico, coerción mental, coerción física, abuso verbal o restricciones irrazonables al ingresar o salir de las instalaciones provistas por la compañía. Los proveedores prohibirán el acoso y la discriminación ilegal en el lugar de trabajo.

Prevención del empleo involuntario y el tráfico de personas

Los proveedores de Tandy no traficarán personas ni utilizarán mano de obra esclava, forzada, obligada, en virtud de un contrato de aprendizaje ni de prisioneros. Este concepto incluye el transporte, alojamiento, reclutamiento, transferencia o recepción de personas mediante amenaza, el uso de la fuerza, coerción, secuestro, fraude o pago por parte de cualquier persona que tenga control sobre otra con fines de explotación. Todo el trabajo debe ser voluntario y los trabajadores podrán dejar el trabajo o finalizar la relación laboral con un preaviso razonable. No se exigirá que los trabajadores entreguen ninguna identificación emitida por el gobierno, pasaporte o permiso de trabajo como condición de empleo. Los

proveedores garantizarán que las agencias de terceros que proporcionen trabajadores cumplan con las disposiciones legales de los países que envían y reciben trabajadores, las que sean más estrictas con respecto a la protección de los trabajadores. Los proveedores garantizarán que los contratos de los trabajadores directos y contratados estipulen claramente las condiciones de empleo en un lenguaje que el trabajador pueda comprender.

Prevención del trabajo infantil

El trabajo infantil está estrictamente prohibido. Los proveedores no emplearán niños. La edad mínima de empleo o trabajo será de 16 años, la edad mínima para el empleo en dicho país, o la edad para finalizar la educación obligatoria en dicho país; la que sea más alta. El presente código no prohíbe la participación en programas legítimos de aprendizaje en el lugar de trabajo de acuerdo con las disposiciones del Artículo 6 del Convenio sobre la edad mínima n.º 138 de la Organización Internacional del Trabajo ni las tareas livianas de acuerdo con el Artículo 7 del Convenio sobre la edad mínima n.º 138 de la Organización Internacional del Trabajo.

Protección de los trabajadores jóvenes

Los proveedores de Tandy pueden emplear jóvenes que superan la edad mínima de empleo pero que son menores de 18 años, siempre que no lleven a cabo tareas que puedan poner en peligro su salud, seguridad o principios morales, de acuerdo con el Convenio sobre la edad mínima n.º 138 de la Organización Internacional del Trabajo.

Horario de trabajo

Salvo en situaciones atípicas o de emergencia, la semana laboral se limitará a 60 horas, incluidas las horas extras, y todos los trabajadores deberán tomarse al menos un día cada siete días. Las horas extras serán voluntarias. Bajo ningún concepto las horas extras superarán el máximo permitido de acuerdo con las leyes y los reglamentos aplicables.

Salarios y beneficios

Los proveedores de Tandy pagarán a todos los trabajadores al menos el salario mínimo exigido por la legislación y los reglamentos en vigencia, y les otorgarán todos los beneficios estipulados. Además de la remuneración por el horario regular de trabajo, los trabajadores recibirán una compensación por las horas extras al valor especial exigido por las leyes y los reglamentos aplicables. Los proveedores no aplicarán descuentos al salario como medida disciplinaria. Los proveedores ofrecerán vacaciones, licencias y feriados de acuerdo con las leyes y los reglamentos aplicables. Los proveedores pagarán a los trabajadores en tiempo y forma y comunicarán claramente la base sobre la cual se paga a los empleados.

Libertad de asociación

Los proveedores de Tandy deberán respetar el derecho de los trabajadores de asociarse libremente y sumarse a las organizaciones de trabajadores que deseen, procurar representación jurídica y negociar colectivamente, según lo permiten las leyes y los reglamentos aplicables y conforme a estos. Los proveedores no discriminarán con respecto al empleo sobre la base de la afiliación sindical y, en particular, no harán que el empleo esté sujeto a la condición de que el trabajador finalice su filiación a un sindicato o acceda a afiliarse a un sindicato; ni provocarán el despido ni perjudicarán al trabajador de otra manera por su filiación sindical o participación en actividades sindicales fuera del horario laboral (o dentro del horario laboral si el proveedor ha autorizado dichas actividades o si así lo exigieran las leyes o los reglamentos aplicables). Los proveedores brindarán protección contra los actos de interferencia con el establecimiento, funcionamiento o administración de las organizaciones de trabajadores de acuerdo con las leyes o los reglamentos aplicables.

Salud y seguridad

Tandy reconoce que integrar prácticas de administración de salud y seguridad en todos los aspectos del negocio es esencial para mantener un buen espíritu de trabajo y fabricar productos de alta calidad. Los proveedores se comprometen a crear condiciones de trabajo seguras y un ambiente de trabajo saludable para todos sus trabajadores.

Prevención de accidentes de trabajo

Los proveedores de Tandy eliminarán los peligros físicos siempre que sea posible. Cuando no fuera posible eliminar los peligros físicos, los proveedores proporcionarán los controles técnicos adecuados, como protecciones, bloqueos y barreras físicas. En los casos en los que no fuera posible instalar controles técnicos, los proveedores establecerán controles administrativos como procedimientos de trabajo seguro. En todos los casos, los proveedores brindarán a los trabajadores el equipo de protección personal adecuado.

Los trabajadores no recibirán sanciones disciplinarias por informar problemas relacionados con la seguridad y tendrán el derecho de rechazar condiciones de trabajo peligrosas sin temer represalias hasta que la gerencia aborde los problemas informados.

Prevención de la exposición a sustancias químicas

Los proveedores de Tandy identificarán, evaluarán y controlarán la exposición de los trabajadores a sustancias químicas y agentes físicos peligrosos. Los proveedores deberán eliminar los peligros químicos siempre que sea posible. Cuando no fuera posible eliminar los peligros químicos, los proveedores proporcionarán los controles de ingeniería adecuados, como sistemas cerrados y ventilación. En los casos en los que no fuera posible instalar controles técnicos, los proveedores establecerán controles administrativos como procedimientos de trabajo seguro. En todos los casos, los proveedores brindarán a los trabajadores el equipo de protección personal adecuado.

Prevención, preparación y respuesta en caso de emergencia

Los proveedores de Tandy anticiparán, identificarán y abordarán las situaciones y los eventos de emergencia y minimizarán su impacto mediante la implementación de planes de emergencia y procedimientos de respuesta, que incluyan la generación de informes de emergencia, procedimientos de notificación y evacuación de los empleados, capacitación de los trabajadores y simulacros, suministros adecuados para primeros auxilios, equipos adecuados para detección y extinción de incendios, salidas y planes de recuperación adecuados. Los proveedores incorporarán los criterios de seguridad de la Alianza comercial aduanera contra el terrorismo (Customs-Trade Partnership Against Terrorism, C-TPAT) a sus procesos comerciales tal como se describe en la sección Alianza comercial aduanera contra el terrorismo (C-TPAT) de la Aduana de Estados Unidos del presente Código.

Procedimientos y sistemas de seguridad laboral

Los proveedores de Tandy establecerán procedimientos y sistemas para administrar, hacer un seguimiento e informar accidentes y enfermedades laborales. Dichos procedimientos y sistemas fomentarán los informes de los trabajadores, clasificarán y registrarán los casos de accidente y enfermedad, investigarán los casos e implementarán acciones correctivas a fin de eliminar sus causas, proporcionarán el tratamiento médico necesario y facilitarán el regreso al trabajo del trabajador.

Ergonomía

Los proveedores de Tandy identificarán, evaluarán y controlarán la exposición de los trabajadores a tareas exigentes desde el punto de vista físico, que incluyan la manipulación de materiales, el levantamiento de cargas pesadas, permanecer de pie durante períodos prolongados y tareas de ensamblaje altamente repetitivas o que requieran fuerza.

Dormitorios y comedor

Los proveedores de Tandy proporcionarán a los trabajadores baños limpios, acceso al agua potable, e instalaciones higiénicas para la preparación y almacenamiento de comida. Los dormitorios de los trabajadores provistos por el proveedor o una agencia de terceros serán limpios y seguros y contarán con salidas de emergencia adecuadas, calefacción y ventilación adecuadas, espacio personal razonable y privilegios de entrada y salida razonables.

Comunicación sobre salud y seguridad

A fin de garantizar un ambiente de trabajo seguro, los proveedores proporcionarán a los trabajadores información y capacitación sobre salud y seguridad adecuadas, que incluyan información y advertencias de salud y seguridad redactadas en el idioma materno de los trabajadores. Los proveedores publicarán, en el idioma materno de los trabajadores, Hojas de datos de seguridad para las sustancias peligrosas o tóxicas que se utilizan en el lugar de trabajo, y capacitarán adecuadamente a los trabajadores que estarán en contacto con dichas sustancias en el lugar de trabajo.

Impacto ambiental

Los proveedores de Tandy se comprometerán a reducir el impacto ambiental de sus diseños, procesos de fabricación y emisiones de desechos.

Gestión de sustancias peligrosas y restricciones

Los proveedores de Tandy garantizarán el manejo, movimiento, almacenamiento, reciclaje, reutilización y disposición de todas las sustancias peligrosas. Los proveedores identificarán y gestionarán las sustancias que representan un riesgo si se las libera al medioambiente y cumplirán con las leyes y los reglamentos de rotulado aplicables para el reciclaje y la disposición de dichas sustancias.

Gestión de residuos sólidos

Los proveedores de Tandy gestionarán y dispondrán de los residuos sólidos no peligrosos que se generen a partir de las operaciones de acuerdo con las leyes y los reglamentos aplicables.

Gestión de aguas residuales

Los proveedores de Tandy supervisarán, controlarán y tratarán las aguas residuales que se generen de las operaciones como lo exigen las leyes y los reglamentos aplicables.

Gestión de la calidad del aire

Los proveedores de Tandy caracterizarán, supervisarán, controlarán y tratarán los efluentes gaseosos de químicos orgánicos volátiles, aerosoles, corrosivos, partículas, químicos que destruyen el ozono y subproductos de la combustión generados a partir de las operaciones, tal como lo exigen las leyes y los reglamentos aplicables, antes de la descarga.

Permisos ambientales

Los proveedores de Tandy deberán obtener, conservar y mantener al día todos los permisos y registros ambientales exigidos y cumplir con los requisitos operativos y de generación de informes de dichos permisos.

Ética

Los proveedores de Tandy deberán comprometerse con los más altos estándares de conducta ética en su

trato con trabajadores, proveedores y clientes.

Integridad comercial

La corrupción, extorsión y el desfalco, en todas sus formas, se encuentran terminantemente prohibidos. Los proveedores no violarán la Ley de prácticas corruptas en el extranjero (Foreign Corrupt Practices Act, FCPA), las convenciones internacionales anticorrupción ni las leyes y los reglamentos anticorrupción de los países en los que operan, y no se involucrarán en actividades de corrupción, extorsión o desfalco de ningún tipo. Los proveedores no ofrecerán ni aceptarán sobornos ni otros medios para obtener una ventaja indebida o inadecuada. Los proveedores deberán respetar estándares comerciales justos en todos los aspectos de su negocio.

Protección de la propiedad intelectual

Los proveedores de Tandy deberán respetar todos los derechos de propiedad intelectual de Tandy y salvaguardar la información de los clientes.

Pruebas de seguridad de la Comisión de seguridad de los productos para el consumidor de Tandy Leather

Tandy Leather ofrece una amplia gama de productos en su línea. Nuestros clientes usan los materiales y componentes con diversos fines. Es nuestra responsabilidad brindar los mejores productos y los más seguros a todos nuestros clientes. La Comisión de seguridad de los productos para el consumidor requiere que diversos tipos de productos sean sometidos a pruebas a fin de detectar el nivel de plomo en los metales y de ftalatos en plásticos, y California también exige que los productos se sometan a la prueba Prop 65. Publicamos todos los resultados en nuestro sitio de seguridad para nuestros clientes. Estas pruebas son responsabilidad del fabricante y exigimos que las realice.

Las pruebas deben estar a cargo de una planta de pruebas de terceros certificada por la Comisión de seguridad de los productos para el consumidor. Existen laboratorios en todo el mundo que conocen los métodos de prueba necesarios. Se requieren cuatro pruebas. No todos los productos requieren las cuatro pruebas. Todas las pruebas deben realizarse de acuerdo con los números de prueba de la Comisión de seguridad de los productos para el consumidor. Todas las pruebas deben contener los números de artículo.

Las pruebas de todos los productos deben realizarse al menos una vez al año y los resultados actualizados de las pruebas deben enviarse a Tandy Leather.

El programa de importadores conocidos por el broker

El Broker-Known Importer Program (BKIP) es una iniciativa liderada por la Asociación Nacional de Agentes Aduanales y Transportistas de América, Inc. (NCBFAA), y cuenta con el apoyo de la US Customs and Border Protection (CBP). A través de BKIP, los corredores aduanales con licencia alertarán a CBP de que el importador en una entrada es conocido por el agente de aduanas y que el agente de aduanas ha aconsejado al importador sus responsabilidades de conformidad con las regulaciones aduaneras. BKIP es un programa voluntario que crearía un marco por el cual los agentes aduanales podrían discutir con sus clientes importadores con mayor profundidad las actividades comerciales del importador en el contexto de las regulaciones de importación. Estas conversaciones pueden aumentar la comprensión del cumplimiento del importador y mejorar la comunicación entre el corredor y el cliente. BKIP ofrece una vía adicional para que el CBP colabore con el comercio para mejorar el intercambio de inteligencia comercial.

Con el factor BKIP incorporado a la segmentación del riesgo de la carga de la CBP, los flujos comerciales pueden beneficiarse de un mejor intercambio de información en el momento de la llegada. Se ha implementado la funcionalidad de entorno comercial automatizado para la transmisión del indicador BKIP, lo que permite a los agentes de aduanas autorizados transmitir un indicador de importador conocido al registrar una entrada en nombre de un cliente de un importador conocido.